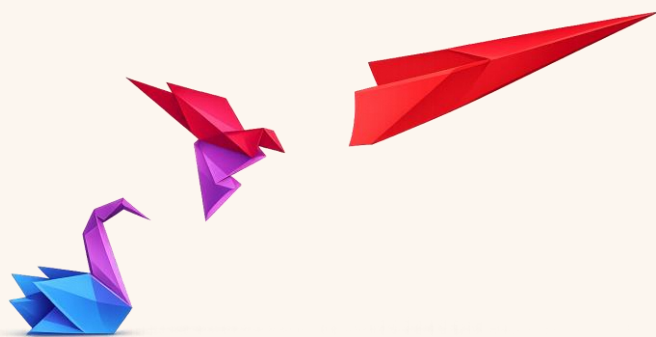


La CAA de l'outil à la **culture commune**

Un levier **transversal d'émancipation**
et d'accès aux droits fondamentaux au cœur de la stratégie de
transformation de l'offre de l'AgaPei

Accompagner sans prescrire, professionnaliser sans figer, transformer
avec sens



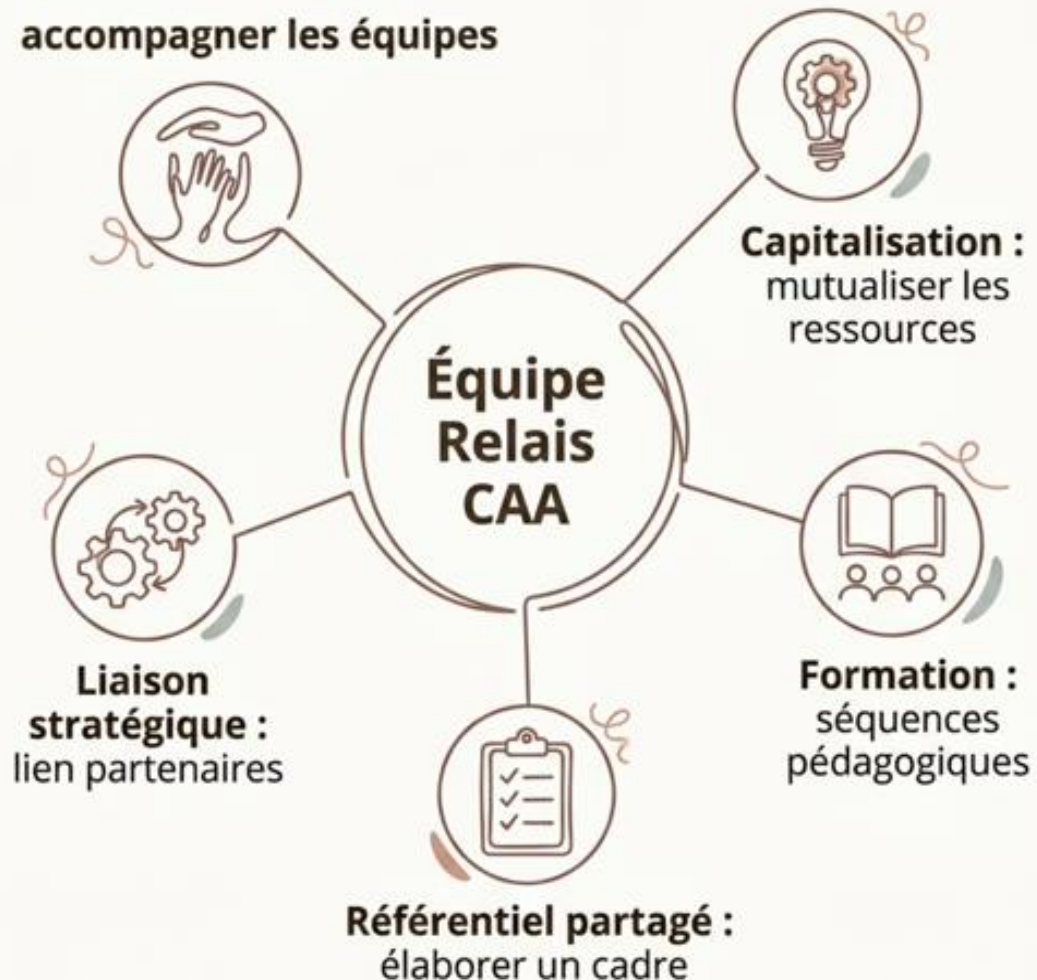
Enjeux & Cadre Stratégique



Objectif : Opérationnaliser la stratégie de direction générale **sans rupture de parcours du sens.**

- Soutenir les établissements dans une évolution **contextualisée, éthique et continue** de leurs pratiques en cohérence avec :
 - Les attentes des personnes accompagnées et de leurs proches
 - Le projet associatif et le projet stratégique de la direction générale

Soutien transversal :
accompagner les équipes



L'Équipe Relais CAA

Constituée en Juillet 2025, l'équipe relais a vocation à **faciliter, interfacer et diffuser** une culture commune de la CAA dans l'association.

- ✓ L'équipe ne porte pas de prescriptions, mais joue un rôle de **facilitateur, d'interface et de ressource**, dans une logique de soutien et de diffusion de socles actualisés dans les équipes pluridisciplinaires.

LE DÉPLOIEMENT EN CHIFFRES



14

**équipes
accompagnées**
(IME, SESSAD, FH, MAS)

depuis Janvier 2026



9

**équipes
supplémentaires**
seront accompagnées

de Septembre à
Décembre 2026



141

professionnels
qui ont suivis
l'accompagnement

depuis Janvier 2026

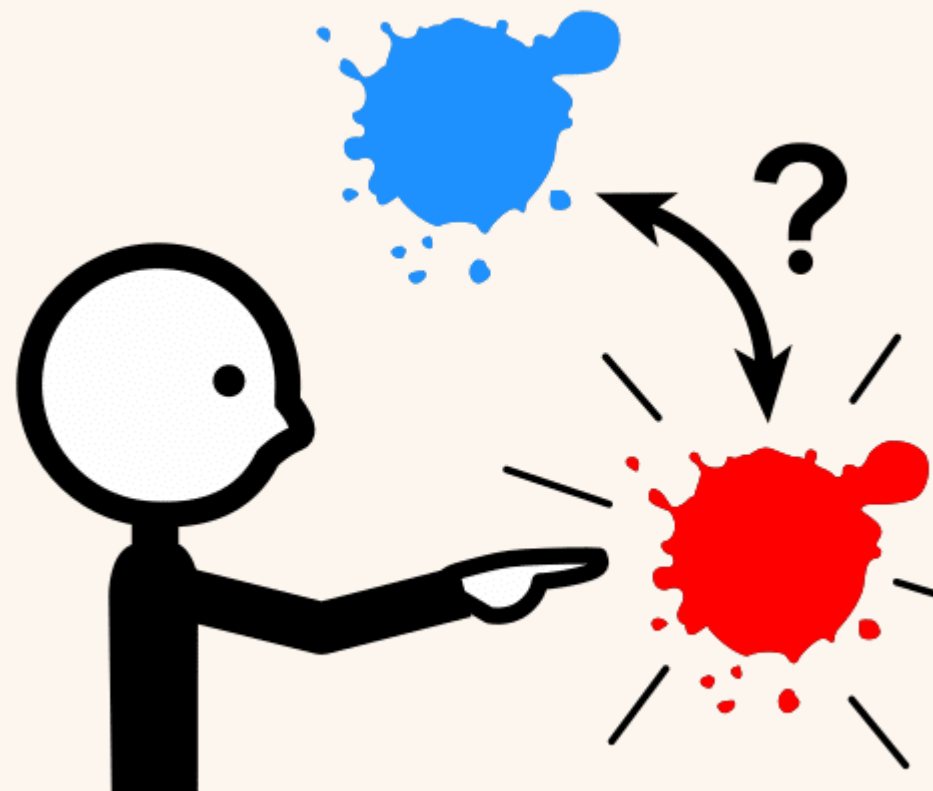


2

ESAT
en cours
d'accompagnement

sur la Haute Garonne

**Modalités
d'intervention**



PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CAA



S'engager sur le chemin de la CAA



Faire un état des lieux



Identifier les outils adaptés



Co-construire & mettre en place



Expérimentations & Ajustements



Contenu

Jour 1
Introduction

Définition de la CAA

Etat des lieux des ressources

Jour 2
Préparation

Evaluation de la communication

Modélisation la CAA

Jour 3
Action

Ecriture du **plan d'action**

Construction et manipulation

Jour 4
Suivi

Ajustement des pratiques

Co-construction d'une **restitution**

Objectifs

Comprendre les enjeux de la CAA dans l'institution
Valoriser les pratiques existantes.

Évaluer la communication de la personne
Définir des objectifs selon ses besoins.

Construire en équipe un **projet CAA** et des outils adaptés, à utiliser dans tous les contextes de vie.

Réévaluer les outils et accompagner leur utilisation.

Suivis et maintien :

Veille de la boîte à outils et Accompagnements spécifiques



Vue d'ensemble du Plan d'Action d'une équipe (MAS)

Objectif 1

Mettre en place de l'affichage visuel sur tous les espaces

Objectif 2

Mettre en place un Porte-clés par professionnel

Objectif 3

Activités favorisant les demandes spontanées

Objectif 4

Pérenniser les actions CAA dans l'établissement



Chaque objectif comprend des actions concrètes avec des responsables, des ressources identifiées et des échéances précises.

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CAA-ESAT

01. Introduction

02. Préparation

03. Action

04. Suivi

PHASES

Phase d'Analyse

Visites espaces de travail

Construction des outils

Phase de mise en œuvre

Expérimentations & Ajustements



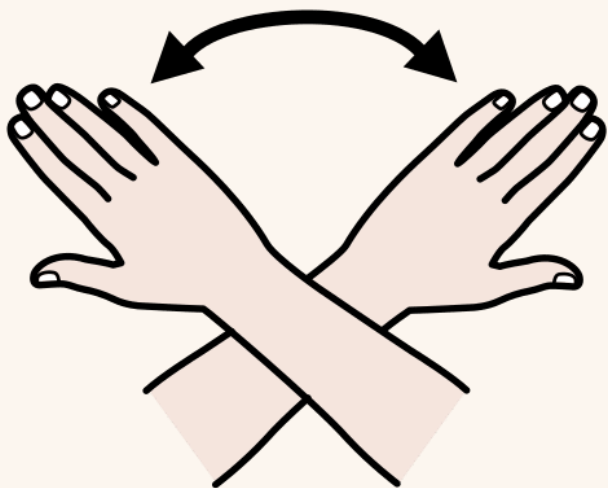
CONTENU

- Analyser les **risques** primaires du DUERP
- Identifier les **risques prioritaires**
- Formuler des **préconisations**

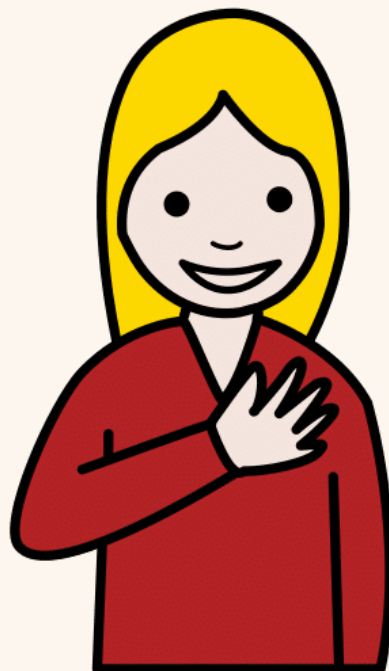
- Aligner les **besoins** du DUERP avec les environnements de travail
- Identifier les environnements nécessitant des supports CAA

- Créer les **supports** nécessaires à la prévention des risques professionnels

- **Sensibiliser** à la CAA
- **Présenter les préconisations** et les supports CAA créés avec les lieux d'affichage
- **Ajustement** des pratiques
- Recommandations de poursuite
- Valoriser les réussites



LA PRÉSENTATION EST TERMINÉ



MERCI



POUR VOTRE ÉCOUTE